

The background of the entire page is a grayscale image of a stethoscope resting on a document. The document features a bar chart with several bars of different heights and colors (blue, green, yellow, red). The text "MÁSTER EN GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN DE CENTROS Y SERVICIOS SANITARIOS" is overlaid on the stethoscope's chest piece and the chart.

MÁSTER EN GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN DE CENTROS Y SERVICIOS SANITARIOS

ÍNDICE

CARACTERÍSTICAS _____	3
INTRODUCCIÓN _____	4
PÚBLICO AL QUE VA DIRIGIDO _____	5
OBJETIVOS FORMATIVOS DEL ESTUDIO _____	6
COMPETENCIAS A ADQUIRIR POR EL ALUMNO _____	7
MÓDULOS _____	8
PROGRAMA TEMÁTICO _____	8
DIRECTOR DEL MÁSTER _____	10
CLAUSTRO _____	10



CARACTERÍSTICAS

Modalidad: Online

Inicio: Febrero 2025

Duración: 10 meses + trabajo fin de máster

Acreditación: 60 créditos ECTS

Plazas: 15 plazas por edición*

(Tasas universitarias no incluidas).

*apertura del curso sujeta a un número mínimo de alumnos matriculados



INTRODUCCIÓN

El Máster en Gestión y Planificación de Centros y Servicios Sanitarios proporciona las herramientas, información, habilidades y conocimientos necesarios para enfrentar los desafíos de un gestor sanitario. Todo ello, mediante un modelo online.

Aprenderás a liderar personas y a gestionar recursos en entornos de constante cambio y conocerás las claves para combinar de manera eficaz la gestión diaria de un centro de salud, con el compromiso de mantener niveles adecuados de eficiencia a medio y largo plazo.

Con un equipo docente de experiencia directiva, este programa fomenta el networking y el aprendizaje colaborativo para potenciar tu desarrollo personal y profesional.





PÚBLICO AL QUE VA DIRIGIDO

- Profesionales que quieren desarrollar actividades directivas en el ámbito sanitario y de los servicios sociosanitarios: Titulados en Medicina, Farmacia, Enfermería, Económicas, Administración y Dirección de Empresas, Derecho, Trabajo Social y otros titulados universitarios.
- Jefes de servicio, de Unidades clínicas hospitalarias, médicos de atención primaria, médicos hospitalarios, coordinadores de centros de atención primaria y profesionales de empresas proveedoras de servicios del sector sanitario y de los Servicios Sociales.
- Profesionales que deseen conocer, construir, profundizar y desarrollarse en este sector.
- Médicos que, además desarrollar su labor asistencial en sus centros, se ven en la necesidad de gestionar personas y recursos.

A close-up, slightly blurred photograph of a person's hand typing on a laptop keyboard. The hand is wearing a brown, textured sweater. The laptop is silver and the keyboard is black. The background is out of focus, showing what appears to be a desk and some papers.

OBJETIVOS FORMATIVOS DEL ESTUDIO

Desarrollar las competencias y funciones intrínsecas a la gestión de centros asistenciales.

- **Conocer las herramientas de gestión necesarias** para responder de forma eficaz y eficiente a cualquier incidencia que se produzca en este desempeño.
- **Estructurar planes y presupuestos** a corto y medio plazo y conocer los fundamentos básicos de la gestión clínica y de los Servicios Sociosanitarios.
- **Obtener los conocimientos** suficientes para gestionar adecuadamente los recursos humanos y económicos.
- **Dominar el fundamento y la estructura de los modelos de gestión y de los sistemas de salud** imperantes en la actualidad.
- **Dirigir y gestionar centros hospitalarios y sociosanitarios**, tanto públicos como privados.



COMPETENCIAS A ADQUIRIR POR EL ALUMNO

Al finalizar este master, el alumno será capaz de:

- Elaborar un **plan estratégico de una unidad, servicio, o centro hospitalario** al tiempo de llegar a definir un plan director o funcional de una unidad, servicio, o centro hospitalario.
- Proponer un **sistema de coordinación** entre la atención primaria y hospitalaria para desarrollar procesos, protocolos y procedimientos clínicos que abarquen la asistencia sanitaria dada a un paciente, desde su primer contacto con el sistema, hasta el alta definitiva de éste.
- Valorar e interpretar, los **indicadores de gestión que se obtienen de la actividad asistencial**, para traducirlos en mejora de la gestión de las unidades, servicios o del propio centro sanitario.
- Interpretar una **cuenta de resultados** de un centro hospitalario.
- Desarrollar un **contrato de gestión o un compromiso de gestión** entre una unidad o un servicio de un hospital y el equipo directivo de éste.
- Interpretar los **indicadores de los resultados de salud**, basado en los sistemas de clasificación de pacientes (GRD).
- Tomar **decisiones de forma ética y responsable**.



MÓDULOS

Módulo 1: El sector salud y los sistemas sanitarios.

Módulo 2: La gestión de unidades y servicios clínicos.

Módulo 3: La gestión de los procesos de soporte y apoyo a la prestación asistencial.

PROGRAMA TEMÁTICO

1. Conceptos Básicos de Salud: La salud pública y las políticas en salud.

2. Los Modelos Sanitarios y Sistemas Sanitarios: eficiencia y sostenibilidad

3. Marco Jurídico de la Gestión Sanitaria y La Gestión de Personas en las Organizaciones Sanitarias

4. Las organizaciones sanitarias privadas y la colaboración público-privada.

5. Los sistemas sanitarios en España, la UE y en los países en desarrollo

6. Financiación, Compra y Provisión en Salud

7. El sector farmacéutico y la prestación farmacéutica

8. Las TIC y los Sistemas de Información en Sanidad

9. Economía de la salud y gestión económico financiera

10. La gestión de la demanda y la accesibilidad

11. Planes estratégicos y Planes operativos.

12. Atención primaria de salud: modelos de gestión

13. Programas asistenciales de alto impacto social y sanitario en hospitales terciarios.

14. Gestión de procesos asistenciales en el área materno-infantil

15. La atención sociosanitaria. Dependencia. Coordinación entre niveles y continuidad asistencial.

16. La Gestión clínica: Unidades y Áreas Clínicas

17. Innovación asistencial organizativa: áreas de actividad integrada

18. Planes funcionales y planes directores de centros asistenciales.

19. La Gestión de la Calidad: Lean Health Care

20. La Gestión de los Riesgos y la Seguridad

21. La ética y la gestión de usuarios

22. La Gestión de la Investigación y la Innovación en Salud

23. Cuadro de Mando Integral e Indicadores de Integración Asistencial

24. Desarrollo directivo y función directiva en salud

25. Valor. Datos y Resultados en salud en las organizaciones sanitarias



DIRECTOR DEL MÁSTER



DR. LUIS VERDE REMESEIRO

Licenciado en Medicina y Cirugía por la Universidad de Santiago de Compostela.

Experto en Gestión Sanitaria.

Máster en Alta Dirección Sanitaria. Universidad de A Coruña. Diplomado en Alta Dirección Hospitalaria. ESADE. Diploma de Alta Dirección Sanitaria IESE.

Actualmente Gerente del Área Sanitaria de Gestión Integrada de A Coruña (Complejo Hospitalario Universitario de A Coruña) desde Febrero de 2017.

CLAUSTRO

- Antonio Acevedo Prado
- M^{ra} Nieves Domínguez Gonzalez
- Javier Fernández Nistal
- Antonio García Quintana
- María Codesido López
- Antonio Ocaña
- Antonio Portolés
- Carlos Elvira
- Alejandro Ávila
- Antonio Fernández
- Benigno Rosón calvo
- Carmen Oñate
- Pedro Jorge Marcos
- Sonia Garcia



www.grupocto.es

info@grupocto.com

Whatsapp: +34 683603411

Facebook: CTO Medicina

Twitter: @CTOMedicinaES

Instagram: @GrupoCTO